DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE SİBER GÜVENLİK DERNEĞİ

DEĞERLENDİRME YAZISI

www.ddsgd.org

Yapay Zekâ Çağında Gerçek Fırsat: İşler Bitmiyor, Yetkinlikler Dönüşüyor

TÜBİSAD'ın Nitelikli İnsan Kaynağı Çağrısı, Türkiye İçin Umut Verici Bir Yol Haritası Sunuyor

Yapay zekâ etrafında dönen tartışmalarda çoğu zaman karamsar bir soru öne çıkıyor: "Yapay zekâ mesleklerimizi elimizden alacak mı?" Bilişim Sanayicileri Derneği'nin (TÜBİSAD) bu hafta yayımladığı basın açıklaması, bu soruya güçlü ve umut verici bir yanıt getiriyor. TÜBİSAD'a göre asıl risk, yapay zekânın gelişmesi değil; bu dönüşümü yönetecek ve teknolojiyi üretecek **nitelikli insan kaynağının yetiştirilememesidir.**

Dijital Dönüşüm ve Siber Güvenlik Derneği olarak bu değerlendirmeyi yürekten destekliyoruz. Çünkü bu bakış açısı, korkuyu bir kenara bırakıp önümüzdeki tarihi fırsata odaklanmamızı sağlıyor. Bu yazıda, TÜBİSAD'ın çağrısının neden Türkiye için bir umut ışığı olduğunu ele alıyoruz.

Korku Değil, Perspektif: "İşsizlik Çağı" Değil, "Dönüşüm Çağı"

TÜBİSAD'ın açıklamasının en değerli yönü, tartışmayı sağlam verilere dayandırmasıdır. Uluslararası araştırmalar, bir "işsizlik dalgasına" değil, mesleklerin dönüştüğü ve nitelikli insan kaynağı ihtiyacının arttığı bir döneme işaret ediyor. Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) verileri bu iyimserliği somutlaştırıyor:

- 2030 yılına kadar dünya genelinde 170 milyon yeni iş rolünün oluşması bekleniyor.
- Bu süreçte 92 milyon işin yer değiştireceği öngörülüyor.
- Sonuçta net olarak 78 milyon yeni istihdam yaratılması hedefleniyor.

Bu tablo, yapay zekânın işleri yok etmediğini; görevleri, becerileri ve iş yapış biçimlerini dönüştürdüğünü açıkça gösteriyor. TÜBİSAD Yönetim Kurulu Başkanı Mehmet Ali Tombalak'ın vurguladığı gibi, yapay zekâ bazı görevleri otomatikleştirse de, bu sistemlerin tasarlanması, doğrulanması, siber saldırılara karşı korunması ve süreçlere güvenilir biçimde entegre edilmesi, **daha fazla nitelikli insan kaynağı gerektiriyor.**

Siber Güvenlik: En Hızlı Büyüyen Fırsat Alanı

Derneğimizi özellikle heyecanlandıran bir husus, açıklamada büyük veri, yapay zekâ, makine öğrenmesi ile birlikte **siber güvenliğin en hızlı büyüyen meslek grupları arasında sayılmasıdır.** Bu, tesadüf değil. Yapay zekâ yaygınlaştıkça, bu sistemleri koruyacak uzmanlara olan talep de aynı hızla artıyor.

Yapay zekâ sistemlerinin güvenliği; veri mahremiyetinin korunması, modellerin manipülasyona karşı dayanıklı hâle getirilmesi ve etik denetimin sağlanması gibi tamamen yeni uzmanlık alanları doğuruyor. Bu da özellikle gençler için parlak bir kariyer ufku anlamına geliyor. Siber güvenlik, artık yalnızca bir savunma disiplini değil; dijital ekonominin en değerli meslek alanlarından biri hâline geliyor.

Fırsatı Gerçeğe Dönüştürmek: Ekosistemin Ortak Görevi

Bu büyük potansiyeli hayata geçirmek, tüm paydaşların uyumlu çalışmasına bağlı. TÜBİSAD'ın ekosistemin farklı aktörlerine yönelik yapıcı çağrıları, bize somut bir yol haritası sunuyor:

- **Akademiye:** Temel bilimler ve mühendislikteki güçlü yapının korunarak, müfredatların yapay zekâ, siber güvenlik ve veri bilimi gibi yeni nesil disiplinlerle güncellenmesi.
- **İş dünyasına:** Staj, aday mühendislik ve yeni mezun istihdam programlarının yaygınlaştırılması.
- **Gençlere:** Yapay zekâdan korkmak yerine; onu anlayacak, geliştirecek ve etik boyutunu değerlendirecek bilgi ve becerilerle donanmak.

Bu çağrılar, geleceğin yalnızca yapay zekâ uzmanlarıyla değil; yapay zekâyı kendi mesleğinde etkin kullanan doktorlar, mühendisler, hukukçular ve yöneticilerle şekilleneceğini gösteriyor. Türkiye'nin genç ve dinamik nüfusu, bu dönüşüm için eşsiz bir avantaj sunuyor.

Derneğimizin Vizyonu ile Örtüşen Bir Gelecek

TÜBİSAD'ın bu çağrısı, Dijital Dönüşüm ve Siber Güvenlik Derneği'nin temel misyonuyla tam bir uyum içinde. Nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesi, siber güvenlik farkındalığının artırılması ve yapay zekânın etik ve güvenli kullanımının yaygınlaştırılması; derneğimizin öncelikli çalışma alanları arasında yer alıyor.

Ülkemizin teknolojiyi yalnızca kullanan değil; geliştiren, üreten ve ihraç eden bir konuma gelmesi, ancak güçlü bir insan kaynağıyla mümkün. Bu da bizim için hem büyük bir sorumluluk hem de büyük bir heyecan kaynağı.

Sonuç: Geleceği Şekillendirme Fırsatı Elimizde

TÜBİSAD'ın açıklaması, yapay zekâ çağına dair karamsarlığı bir kenara bırakıp gerçek fırsata odaklanmamız için değerli bir davet niteliğinde. Mesajı nettir: Kazanan, yapay zekâdan korkan değil; onu anlayan, yöneten ve geliştiren olacaktır.

Dijital Dönüşüm ve Siber Güvenlik Derneği olarak bu iyimser ve yapıcı vizyonu paylaşıyoruz. Gençlerimizin geleceğin mesleklerine güvenle yönelmesi, akademinin ve iş dünyasının el ele vermesi ve ülkemizin bu tarihi fırsatı en iyi şekilde değerlendirmesi için üzerimize düşeni yapmaya kararlıyız. Yapay zekâ çağının sunduğu bu büyük fırsatı, hep birlikte ve güvenle bir başarı hikâyesine dönüştüreceğiz.

Yararlanılan Kaynaklar

Fortune Turkey – "TÜBİSAD: 'Yapay Zeka Korkusunu Değil, Yetkinliğini Büyütmeliyiz'"

BThaber – "Yapay zekâyı yönetebilen kazanacak!"

Başkent Gazete – "TÜBİSAD: Yapay zekâdan korkmayın, geleceği siz şekillendirin"

Fuar Dergisi – "TÜBİSAD'dan tercih döneminde yapay zekâ uyarısı"

Türkiye'de İş Dünyası – "TÜBİSAD'dan gençlere tercih çağrısı"

Bölge Gündemi – "TÜBİSAD: Yapay Zekâ Mühendislik İhtiyacını Ortadan Kaldırmayacak"

Not: TÜBİSAD basın açıklamasının tam metnine derneğin resmî kaynaklarından ulaşılabilir. Aktarılan istatistikler (WEF verileri dâhil) açıklamada yer aldığı biçimiyle kullanılmıştır.

Taner Çıtak

Dijital Dönüşüm ve Siber Güvenlik Derneği Başkanı

www.ddsgd.org

Bu değerlendirme yazısı, Ağustos 2026'da Bilişim Sanayicileri Derneği (TÜBİSAD) tarafından yayımlanan basın açıklamasına ilişkin kamuya açık haberler temel alınarak hazırlanmıştır.